

SARDAR PATEL UNIVERSITY
Second LL. B. (General) EXAMINATION
Monday, 26th November 2012
2.30 p.m. to 5.30 p.m.
Labour and Industrial Law (New)

Total Marks : 70

Note: Figures to the right indicate full marks.

- Q. 1 Explain the term "Industry" under I. D. Act. What are the tests to determine whether an activity is an Industry? (13)
- OR**
- Q. 1 What is meant by award and settlement under the I. D. Act 1947? To whom they are binding? What is the period of their operation? (13)
- Q. 2 Explain under I. D. Act: (12)
- (A) Illegal strikes and Lock-outs
- OR**
- (A) Notice of Change
- (B) Lay-off
- OR**
- (B) Retrenchment
- Q. 3 Explain in detail, the employer's liability for compensation under Workmen's Compensation Act. (12)
- OR**
- Q. 3 Explain the provisions relating to notice and claims under the Workmen's Compensation Act. (12)
- Q. 4 Write short notes on any two of the following under W. C. Act. (10)
- (A) Total and Partial Disablement
- (B) Medical Examination
- (C) Appeal
- (D) Employer's remedies against strangers
- Q. 5 Explain fully the provisions for Health under the Factories Act. (13)
- OR**
- Q. 5 Explain the provisions regarding welfare under the Factories Act. (13)
- Q. 6 Write short notes on any two of the following under the Factories Act. (10)
- (A) Provisions relating safety of workers
- (B) Working hours of adults
- (C) Powers of inspectors
- (D) Manufacturing process

ગુજરાતી તરજૂમો

નોંધણી : જમણી બાજુના આંક કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

કુલ ગુણ : ૭૦

પ્ર. ૧ આઈ. ડી. એક્ટ હેઠળ 'ઉદ્યોગ' શબ્દ સમજાવો. કોઈ પ્રવૃત્તિ ઉદ્યોગ છે, એવું નિર્ધારણ કરવાની કસોટીઓ કઈ-કઈ છે? (૧૩)

અથવા

પ્ર. ૧ આઈ. ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ હેઠળ ફેસલો અને સમાધાન એટલે શું? તે કોને બંધનકર્તા છે? તેના અમલનો સમય કયો છે? (૧૩)

પ્ર. ૨ આઈ. ડી. એક્ટ હેઠળ સમજાવો: (૧૨)
(અ) ગેરકાયદેસર હડતાળો અને તાળાબંધીઓ

અથવા

(અ) ફેરફારની નોટીસ

(બ) લે - ઓફ

અથવા

(બ) છટણી

પ્ર. ૩ કામદાર વળતર ધારા હેઠળ માલિકની વળતર માટેની જવાબદારી વિસ્તારથી સમજાવો. (૧૨)

અથવા

પ્ર. ૩ કામદાર વળતર ધારા હેઠળ નોટીસ અને હકદાવાઓને લગતી જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. (૧૨)

પ્ર. ૪ નીચેનામાંથી કામદાર વળતર ધારા હેઠળ ગમે તે બે ઉપર ટૂંકનોંધ લખો: (૧૦)

(અ) સંપૂર્ણ અને આંશિક અસમર્થતા

(બ) તબીબી તપાસ

(ક) અપીલ

(ડ) માલિકનાં ત્રાહિત વ્યક્તિઓ વિરૂદ્ધના ઉપાયો

પ્ર. ૫ કારખાનાના કાયદા હેઠળ તંદુરસ્તીને લગતી જોગવાઈઓ વિસ્તારથી સમજાવો. (૧૩)

અથવા

પ્ર. ૫ કારખાનાના કાયદા હેઠળ કલ્યાણને લગતી જોગવાઈઓ વિસ્તારથી સમજાવો. (૧૩)

પ્ર. ૬ કારખાનાના કાયદા હેઠળ નીચેનામાંથી ગમે તે બે ઉપર ટૂંકનોંધ લખો: (૧૦)

(અ) કામદારોની સલામતીને લગતી જોગવાઈઓ

(બ) પુખ્ત વયની વ્યક્તિઓના કામના કલાકો

(ક) નિરીક્ષકોની સત્તાઓ

(ડ) ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા

