

**SARDAR PATEL UNIVERSITY**  
**Second LL.B.(General) II<sup>nd</sup> Semester Examination**  
**Thursday, 29 November 2012**  
**2.30 - 5.30 pm**  
**Labour Law (Old) : Paper -VI**

**Total Marks: 70**

**Note:** Figures to the right indicate full marks.

Q.1 Discuss the various authorities under the industrial Disputes Act which can only promote settlement of industrial disputes or inquire into them but cannot make any award which are binding on the parties. (11)

**OR**

Q.1 Discuss circumstances when compensation is and is not payable to a workman who has been laid off under the I.D. Act. (11)

Q.2 What is retrenchment under the I.D. Act ? What are preconditions for it ? State the procedure for retrenchment and re-employment of retrenched workman. (12)

**OR**

Q.2 Examine the provisions of I.D. Act regarding strikes and lockouts. (12)

Q.3 Explain the following:- (10)

(a) 'Industry' under I.D. Act

**OR**

(a) 'Protected workman' under the I.D. Act.

(b) 'Illegal Change' under B.I.R. Act

**OR**

(b) 'Joint Committee' under B.I.R. Act.

Q.4 Examine the provisions relating to registration and cancellation of union under B.I.R. Act. (11)

**OR**

Q.4 Discuss the constitution, powers and duties of Industrial Court under the B.I.R. Act. (11)

Q.5 Explain under B.I.R. Act. (12)

(a) Wage Board

**OR**

(a) Duties of labour officer

(b) Standing order

**OR**

(b) Arbitration

Q.6 Explain **any two** under the Trade Union Act. (14)

(a) Collective bargaining

(b) Amalgamation of Trade Unions.

(c) Appointment, Powers and duties of registrar

(d) Cancellation of registration of Trade Union.

નોંધ: જમણી બાજુના અંક કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

પ્ર.૧ ઔદ્યોગિક તકરારના કાયદા હેઠળ અને વિવિધ સત્તાધિશોની ચર્ચા કરો કે જે

(૧૧)

ફક્ત ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ અથવા તેમા તપાસ કરવાને ઉત્તેજન આપી શકે છે પણ પક્ષકારોને બંધનકર્તા હોય તેનો ફેંસલો આપી શકતા નથી.

**અથવા**

પ્ર.૧ આઈ.ડી.એક્ટ હેઠળ જે કામદારો લેઈડ-ઓફ કરાયેલા હોય તેમને કયા સંજોગોમાં

(૧૧)

વળતર ચૂકવી શકાય અને ન ચૂકવી શકાય તેની ચર્ચા કરો.

પ્ર.૨ આઈ.ડી.એક્ટ હેઠળ છટણી શું છે ? તે અંગેની પૂર્વ-શરતો કઈ કઈ છે ?

(૧૨)

કામદારોની છટણી અને નોકરીમાં પુનઃ લેવા માટેની કાર્યવાહી જણાવો.

**અથવા**

પ્ર.૨ આઈ.ડી.એક્ટ હેઠળ હળતાળ અને તાળાબંધીને લગતી જોગવાઈઓ તપાસો.

(૧૨)

પ્ર.૩ નીચેનાને સમજાવો:

(૧૦)

(અ) આઈ.ડી.એક્ટ હેઠળ 'ઉદ્યોગ'

**અથવા**

(અ) આઈ.ડી.એક્ટ હેઠળ 'રક્ષિત કામદાર'

(બ) બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ 'ગેરકાયદેસર ફેરફાર'

**અથવા**

(બ) બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ 'સંયુક્ત સમિતિઓ.'

પ્ર.૪ બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ સંઘની નોંધણી અને રદ્દીકરણને લગતી જોગવાઈઓ

(૧૧)

ચકાસો.

**અથવા**

પ્ર.૪ બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ ઔદ્યોગિક અદાલતની રચના, સત્તા અને ફરજો ચર્ચો.

(૧૧)

પ્ર.૫ બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ સમજાવો :

(૧૨)

(અ) વેતન પંચ

અથવા

(અ) મજૂર અધિકારીની ફરજો

(બ) સ્થાયી હુકમો

અથવા

(બ) લવાઈ

પ્ર.૬ મજૂર સંઘોના કાયદા હેઠળ ગમે તે બે સમજાવો.

(૧૪)

(અ) સામુહિક સોદાબાજી

(બ) મજૂર સંઘોનું જોડાણ

(ક) રજિસ્ટ્રારની નિમણૂંક, સત્તા અને ફરજો  
રદ્દીકરણ.

(ડ) મજૂર સંઘની નોંધણીનું

@@@