

[A-8]

SARDAR PATEL UNIVERSITY
DIPLOMA IN LABOUR LAWS AND PRACTICE 2018.
SUBJECT: INDUSTRIAL DISPUTE ACT. G.I.R. ACT & TRADE UNION ACT.
Paper-II 102

Date: 20/03/2018 Tuesday.

Time: 02.00 To 05.00 P.M.

TOTAL MARKS: 70

- (1) ઓદ્યોગિક તકરારના કાયદા હેઠળ વિવિધ સત્તાધિશો જણાવી કોઈપણ બેની રચના, સત્તા અને કાર્યો જણાવો. (14)
 State the various authorities under I.D. Act. Explain the constitution, powers and functions of any two of them.

અથવા/Or

- (1) ઓદ્યોગિક તકરારના કાયદા હેઠળ 'ઉદ્યોગ', કામદાર અને ઓદ્યોગિક તકરારનો ખ્યાલ સમજાવો.
 State the concept of 'Industry', Workmen and Industrial dispute under the ID Act 1947.
- (2) ૧૯૪૭ ના ઓદ્યોગિક તકરારોના કાયદા હેઠળ 'લે ઓફ' અને 'છટણી'ને લગતી જોગવાઈઓ સમજાવો. (14)
 Explain the Provisions of 'Lay off' and 'Retrenchment' under the ID Act.

અથવા/Or

- (2) ગુજરાત ઓદ્યોગિક સંબંધ ધારા હેઠળ ગેરકાયદેસર હડતાળ અને ગેરકાયદેસર તાળાબંધી સમજાવો.
 Explain the provisions against the Illegal strike and Illegal lockout under G.I.R. Act
- (3) ૧૯૨૬ ના કામદાર સંઘો ધારા હેઠળ સંઘની નોંધણી અને નોંધણી રદ કરવાની જોગવાઈઓ સમજાવો. (14)
 Explain the provisions of procedure for registration and cancellation of registration of union and the T.U.I Act 1926.

અથવા/Or

- (3) નોંધાયેલ કામદાર સંઘના વિશિષ્ટ હકોની ચર્ચા કરો.
 Discuss privileges of registered Trade Unions.
- (4) સમજાવો (કોઈપણ બે) Explain (Any Two) (14)
 (૧) જાહેર ઉપયોગી સેવાઓ (1) public utility service (ID Act).
 (૨) ફેરફારની નોટિસ (2) Notice of Change (ID Act).
 (૩) આઈ.ડી.એક્ટ હેઠળ ફેસલો અને સમાધાન (3) Award and Settlement (ID Act).
 (૪) રાજકીય હેતુ માટે ભંડોળ અને સામાન્ય ભંડોળનો ઉપયોગ (4) Political purpose fund & Use of General purpose fund. (Trade union Act)

- (5) સમજાવો: Explain (Any Two) (14)
 (૧) લવાઈ (1) Arbitration.
 (૨) અયોગ્ય મજૂર વ્યવસાય (2) Unfair Labour Practices.
 (૩) માન્ય સંઘ (3) Approved Union.
 (૪) સ્થાયી હુકમો (4) Standing Order.