

A-7

**SARDARPATELUNIVERSITY  
DIPLOMA IN LABOUR LAW & PRACTICE EXAMINATION**

2018

Wednesday 21<sup>th</sup> March

02.00 p.m. to 05.00 p.m.

**PAPER-III : EMPLOYEES PROVIDENT FUND ACT, EMPLOYEES STATE  
INSURANCE ACT, MINIMUM WAGES ACT & PRINCIPLES OF LABOUR  
ECONOMICS**

Total Marks :70

**Note:** Figures to the right indicate full marks of the questions.

- Q.1. Discuss the provisions of E.P.F. Act regarding the appointment and powers of Inspector. [14]
- OR
- Q.1. Examine the constitution, powers and functions of Central Board under the E.P.F. Act. [14]
- Q.2. Explain any two of the following under the E.P.F. Act: [14]
- [a] Manufacturing process
  - [b] Exempted Employee
  - [c] Priority of contribution over other debts
  - [d] Offences and penalties
- Q.3. Discuss Any Two under the Employees State Insurance Act: [14]
- [a] Standing Committee
  - [b] ESI Fund
  - [c] Functions and duties of Social Security officers
  - [d] Schemes for other beneficiaries
- Q.4. Examine the provisions of ESI Act regarding adjudication of disputes and claims. [14]
- OR
- Q.4. Discuss the provisions of Minimum Wages Act regarding hours of work and wages. [14]
- Q.5. Discuss the provisions of MV Act regarding fixation and revision of minimum wages. [14]
- OR
- Q.5. Explain the following under the MV Act: [14]
- [a] Central advisory Board
  - [b] Offences by companies

: ગુજરાતી તરજૂમો :

નોંધ : જમણી તરફ કૌસમાં લખેલા અંક પ્રશ્નોના કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

પ્ર.૧. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારા હેઠળ નિરીક્ષકની નિમણુંક અને સત્તાઓને લગતી જોગવાઈઓ ચર્ચો. [14]

અથવા

પ્ર.૧. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારા હેઠળ કેન્દ્રીય બોર્ડની રચના, સત્તાઓ અને કાર્યો ચકાસો. [14]

પ્ર.૨. ઈ.પી.એફ. એક્ટ હેઠળ નીચેનામાંથી ગમે તે બે સમજાવો: [14]

[a] ઉત્પાદન પ્રક્રિયા

[b] મુક્તિ પામેલ કામદાર

[c] અન્ય દેવાઓ ઉપર ફાળાની ચુકવણીની અગ્રતા

[d] ગુનાઓ અને શિક્ષાઓ

પ્ર.૩. ઈ.એસ.આઈ.એક્ટ હેઠળ ગમે તે બે ચર્ચો: [14]

[a] સ્થાયી સમિતિ.

[b] ઈ.એસ.આઈ. ભંડોળ

[c] સમાજ સુરક્ષા અધિકારીના કાર્યો અને ફરજો

[d] અન્ય લાભાર્થીઓ માટેની યોજનાઓ

પ્ર.૪. તકરારો અને દાવાઓની પતાવટને લગતી ઈ.એસ.આઈ.એક્ટની જોગવાઈઓ ચકાસો. [14]

અથવા

પ્ર.૪. લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ કામના કલાકો અને વેતન અંગેની જોગવાઈઓ ચર્ચો. [14]

પ્ર.૫. લઘુત્તમ વેતન નક્કી કરવા તથા ફેરવિચારણા કરવા સંબંધી લઘુત્તમ વેતન ધારાની જોગવાઈઓ ચર્ચો. [14]

અથવા

પ્ર.૫. લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ સમજાવો: [14]

[a] કેન્દ્રીય સલાહકાર બોર્ડ.

[b] કંપનીઓ દ્વારા ગુનાઓ.