

SEAT No. _____

NO OF PRINTED PAGES-02

[A37]

SARDAR PATEL UNIVERSITY
DIPLOMA IN LABOUR LAW AND PRACTICE EXAMINATION
2017

THURSDAY, 06TH - APRIL
02-00 P.M. TO 05-00 P.M.

THE FACTORY ACT, THE WORKMEN COMPENSATION ACT, THE PAYMENT OF WAGES ACT,
THE EMPLOYEES STATE INSURANCE ACT.
(PAPER-1)

TOTAL MARKS: 70

NOTE- FIGURES TO THE RIGHT INDICATE FULL MARKS OF THE QUESTIONS.

- Q-1 Explain the provisions regarding special protection to women under the Factories Act 11
OR
- Q-1 Explain the 'factory' and 'Hazardous process' under the Factories Act 11
- Q-2 Discuss fully under what circumstances employer is liable to pay compensation under the Workmen Compensation Act 12
OR
- Q-2 Examine various defences available to an employer in a claim of compensation under the Workmen Compensation Act 12
- Q-3 Write short notes:- 12
A- 'Partial' and 'total disablement' under the Workmen Compensation Act
B- Safety of workers under the Factories Act
OR
A- Distribution of compensation under the Workmen Compensation Act
B- Powers of inspectors under the Factories Act
- Q-4 Examine the rules for payment of wages under the Payment of Wages Act. 11
OR
- Q-4 Explain the various authorized deductions under the Payment of Wages Act. 11
- Q-5 Explain the Constitution, Powers and Functions of 'Employees State Insurance corporation' under the Employees State Act 12
- Q-5 discuss the provisions regarding Dependent and powers of inspectors under the Employees State Insurance Act 12
- Q-6 Write short notes:- 12
A- Unauthorized deductions under the Payment of Wages Act.
B- Maternity benefit under the Employees State Insurance Act
OR
A- Unpaid group under the Payment of Wages Act.
B- Insurable workman under the Employees State Insurance Act

ગુજરાતી તરજુમો

- પ્રશ્ન-૧ કારખાના ધારા હેઠળ મહિલાઓને મળતા ખાસ રક્ષણ અંગેની જોગવાઈઓ સમજાવો ૧૧
- અથવા
- પ્રશ્ન-૧ કારખાના ધારા હેઠળ 'કારખાનું' અને 'જોખમકારક પ્રક્રિયાઓ' સમજાવો ૧૧
- પ્રશ્ન-૨ કામદાર વળતર ધારા હેઠળ માલિક કયા સંજોગોમાં વળતર ચુકવવા જવાબદાર બને છે તે ચર્ચો ? ૧૨
- અથવા
- પ્રશ્ન-૨ કામદાર વળતર ધારા હેઠળ વળતર મેળવવાના દાવામાં માલિકને મળતા વિવિધ બચાવો તપાસો ૧૨
- પ્રશ્ન-૩ ટૂંક નોંધ લખો :- ૧૨
- અ- કામદાર વળતર ધારા હેઠળ 'આંશિક' અને 'પૂર્ણ' અસમર્થતા'
- બ- કારખાના ધારા હેઠળ 'કામદારોની સલામતી'
- અથવા
- અ- કામદાર વળતર ધારા હેઠળ 'વળતરની વહેંચણી'
- બ- કારખાના ધારા હેઠળ 'નિરીક્ષકોની સત્તાઓ'
- પ્રશ્ન-૪ પગાર ચુકવણી અધિનિયમ હેઠળ પગાર ચૂકવવાના નિયમો તપાસો ૧૧
- અથવા
- પ્રશ્ન-૪ પગાર ચુકવણી અધિનિયમ હેઠળ વિવિધ અધિકૃત કપાતો સમજાવો ૧૧
- પ્રશ્ન-૫ કામદાર રાજ્ય વીમા ધારા હેઠળ કામદાર રાજ્ય વીમા નિગમનું બંધારણ, સત્તાઓ અને કાર્યો સમજાવો ૧૨
- અથવા
- પ્રશ્ન-૫ કામદાર રાજ્ય વીમા ધારા હેઠળ 'આશ્રિત' અને 'નિરીક્ષકોની સત્તાઓ' અંગેની જોગવાઈઓ ચર્ચો. ૧૨
- પ્રશ્ન-૬ ટૂંક નોંધ લખો :- ૧૨
- અ- પગાર ચુકવણી અધિનિયમ હેઠળ 'અનધિકૃત કપાતો'
- બ- કામદાર રાજ્ય વીમા ધારા હેઠળ 'પ્રસુતિ લાભ'
- અથવા
- અ- પગાર ચુકવણી અધિનિયમ હેઠળ 'અણચૂકવ્યો સમૂહ'
- બ- કામદાર રાજ્ય વીમા ધારા હેઠળ 'આરક્ષિત કામદાર'

SEAT No. _____

Sardar Patel University

[A49]

Diploma in labour laws and practices (D.L.P.)

Examination

Date 07/04/2017

Time : 02-00 to 5-00 p.m.

Sub. Paper - II Industrial Disputes Act, BIR Act & T.U. Act.

Total Marks (70)

Q.-1 Discuss the term Industry with reference to the case of Bangalore water supply V/s A. Rajappa. (14)

OR

Q.-1 Explain the provision of the I.D. Act relating to voluntary reference of Industrial disputes to arbitration. (14)

Q.-2 When and who can refer the industrial disputes to the national tribunal ? What are the effects of such reference ? Explain. (14)

OR

Q.-2 State and discuss the circumstances under which the strike and lockout become illegal under I.D. Act. (14)

Q.-3 What is approved union under the BIR Act ? State the conditions necessary for its registration. When can it be removed from the approved list? (14)

OR

Q.-3 Write short notes under BIR Act. (14)
A. Settlement of standing orders.
B. Labour Court.

Q.-4 Discuss Any Three Under the T.U. Act. (14)
1. Collective bargaining.
2. Offences and penalties.
3. Unfair labour practices.
4. Constitution of separate fund for political purpose.
5. Registration of Trade Union.

Q.-5 Discuss Any Three (14)
1. Constitution and functions of labour Court.
2. Notice of change under I. D. Act.
3. Joint committees under BIR Act.
4. Disqualification of the office bearer of trade union.

---**---

(P T O)

ગુજરાતી તરજૂમો

પ્ર.-1 બેંગ્લોર વોટર સપ્લાય વિ. એ. રાજધાના કેસના સંદર્ભમાં "ઉદ્યોગ" શબ્દ ચર્ચો. (14)

અથવા

પ્ર.-1 ઔદ્યોગિક તકરારોને સ્વૈચ્છિક રીતે લવાઈમા સોંપવાને લગતી આઈ.ડી. એક્ટની જોગવાઈઓ સમજાવો. (14)

પ્ર.-2 ઔદ્યોગિક તકરારની રાષ્ટ્રીય ન્યાયપંચને સોંપણી ક્યારે અને કોણ કરી શકે ? આવી સોંપણીની અસરો કઈ-કઈ છે ? સમજાવો. (14)

અથવા

પ્ર.-2 ઔદ્યોગિક તકરારનો કાયદા હેઠળ હડતાળ અને તાળાબંધી જે, સંજોગોમાં ગેરકાયદેસર બને છે તે સંજોગો જણાવો અને ચર્ચા કરો. (14)

પ્ર.-3 બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ માન્ય સંઘ એટલે શું ? તેની નોંધણી માટેની જરૂરી શરતો જણાવો તે માન્ય યાદીમાંથી ક્યારે દૂર કરી શકાય. (14)

અથવા

પ્ર.-3 બી.આઈ. આર. એક્ટ હેઠળ ટ્રેડનોંધ લખો. (14)

(અ) સ્થાયી હુકમો નક્કી કરવા.

(બ) મજૂર અદાલ.

પ્ર.-4 ટ્રેડ યુનિયન કાયદા હેઠળ ચર્ચો (ગમે તે ત્રણ) (14)

1. સામુહિક સોદાબાજી.

2. ગુનાઓ અને શિક્ષાઓ.

3. અયોગ્ય મજૂર વ્યવહારો.

4. રાજકીય હેતુ માટે અલગ ફંડની રચના.

5. કામદાર સંઘની નોંધણી.

પ્ર.-5 ચર્ચા કરો (કોઈપણ ત્રણ) (14)

1. મજૂર અદાલતની રચના અને કાર્યો.

2. આઈ.ડી. એક્ટ હેઠળ ફેરફારની નોટિસ.

3. બી.આઈ. આર. એક્ટ હેઠળ સંયુક્ત સમિતિઓ.

4. કામદાર સંઘના હોદ્દેદારોની અસમર્થતાઓ.

---*---

SEAT No. _____

No. of printed pages : 02

[A34]

SARDAR PATEL UNIVERSITY
Diploma in Labour Laws & Practice Examination
2017
Saturday, 08th April
2.00 p.m. to 5.00 p.m.

PAPER III: THE E.P. FUND ACT, M.W. ACT & PRINCIPLES OF LABOUR
ECONOMICS

Total Marks: 70

Note: Figures to the right indicate full marks.

- Q.1. Explain the provisions of E.P. Fund Act regarding appointment and powers of Inspector. [11]
- OR
- Q.1. Discuss the provisions relating to contributions to Provident Fund. [11]
- Q.2. Discuss under the E.P. Fund Act: [12]
[a] Exempted Employees
[b] Manufacturing Process
- OR
- Q.2. Explain under the E.P. Fund Act: [12]
[a] Constitution and Powers of Central Board
[b] Protection against attachment
- Q.3. Discuss fully the provisions regarding hours of work and wages under the Minimum Wages Act. [12]
- OR
- Q.3. Explain under the M.W. Act: [12]
[a] Advisory Board and committee
[b] Cost of Living Index Number
- Q.4. What is Labour Market? In what ways it differ from Commodity market? Explain. [11]
- OR
- Q.4. Discuss the factors affecting Labour Efficiency in India [11]
- Q.5. Examine the major problems faced by Indian Trade Unions. [12]
- OR
- Q.5. What is Collective Bargaining? Evaluate its role in resolving Industrial disputes. [12]
- Q.6. Write short notes on any two of the following: [12]
[a] Worker's participation in management.
[b] 'Disputes', 'Strikes' and 'Lock out'
[c] Causes of Industrial disputes
[d] Labour Economics

(1)

(PTO)

ગુજરાતી તરજુમો

- નોંધ: જમણી બાજુ કૌંસમાં જણાવેલ અંક પ્રશ્નોના કુલ ગુણ દર્શાવે છે. કુલ ગુણ : ૭૦
- પ્ર.૧. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારા હેઠળ નિરીક્ષકોની નિમણુંક અને સત્તાઓને લગતી જોગવાઈઓ સમજાવો. ૧૧
- અથવા
- પ્ર.૧. પ્રોવિડન્ટ ફંડમાં ફાળા અંગેની જોગવાઈઓ ચર્ચો. ૧૧
- પ્ર.૨. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારા હેઠળ ચર્ચા કરો: ૧૨
- અ મુક્તિ પામેલ કર્મચારીઓ
બ ઉત્પાદન પ્રક્રિયા
- અથવા
- પ્ર.૨. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારા હેઠળ સમજાવો: ૧૨
- અ મધ્યસ્થ બોર્ડની રચના અને સત્તાઓ.
બ બજાજિ સામે રક્ષણ
- પ્ર.૩. લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ કામના કલાકો અને વેતન અંગેની જોગવાઈઓ સવિસ્તાર ચર્ચો. ૧૨
- અથવા
- પ્ર.૩. લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ સમજાવો: ૧૨
- અ સલાહકાર મંડળ અને સમિતિઓ.
બ જીવનધોરણનો આંક નંબર.
- પ્ર.૪. શ્રમ બજાર એટલે શું? તે વસ્તુ બજારથી કઈ રીતે જુદું પડે છે? સમજાવો. ૧૧
- અથવા
- પ્ર.૪. ભારતીય શ્રમયોગીઓની કાર્યક્ષમતાને અસર કરતાં પરિબલોણી ચર્ચા કરો. ૧૧
- પ્ર.૫. ભારતીય મજૂર સંઘોના મુખ્ય પ્રશ્નો ચકાસો. ૧૨
- અથવા
- પ્ર.૫. સામુહિક સોદાગીરી એટલે શું? ઔદ્યોગિક તકરારોના નિરાકરમાં તેણી ભૂમિકાનું મૂલ્યાંકન કરો. ૧૨
- પ્ર.૬. નીચેનામાંથી ગમે તે બે ઉપર ટૂંકનોંધ લખો: ૧૨
- અ શ્રમિકોનો સંચાલનમાં
બ ઔદ્યોગિક તકરાર, 'હડતાળ' અને 'તાળાબંધી'
ક ઔદ્યોગિક તકરારોના કારણો
ડ શ્રમિકોનું અર્થશાસ્ત્ર

—X—

(૨)