

52

No. of Printed Pages: 1

(A22)

**SARDAR PATEL UNIVERSITY**

**SY B.Com External Examination**

**Saturday Date: 07/03/2015 Time: 02:30 to 05:30 PM**

**Subject/Course Code: HRM- 201**

**Subject: Human Resource Management**

**Total Marks: 100**

- Q1.** Clarify the concept of HRM, with its scope and structural Design of HR department. **20**
- OR**
- Q1.** (a) Clarify the concept of Job Analysis with its needs to HRM. **10**  
(b) What is Human Resource planning? Explain its Process **10**
- OR**
- Q2.** Explain the understanding of Recruitment and Selection. Examine in detail the process of selection. **20**
- OR**
- Q2.** **Explain:** **20**  
(a) HRD experience in various sectors  
(b) Methods of training
- Q3.** **Clarify:** **20**  
(a) Promotion Policy  
(b) Transfer Purposes
- OR**
- Q3.** (a) Clarify Ranking and BARS methods of performance appraisal. **12**  
(b) Give the problems of performance appraisal **08**
- Q4.** (a) Explain job evaluation's objectives and procedure **10**  
(b) Give the merits of job evaluation with clarifying "Packaged Point System" **10**
- OR**
- Q5.** What is trade union? Explain its characteristics and the functions in detail. **20**
- Q5.** **Write notes on: (Any two)** **20**  
(a) Collective Bargaining process  
(b) Industrial Disputes  
(c) Growth of Trade Unions in India  
(d) Industrial Relations in India  
(e) Factors affecting training programme

**BEST OF LUCK**

\*\*\*\*\*

(A22)

No. of Printed Pages: 1

SARDAR PATEL UNIVERSITY

SY B.COM

EXTERNAL EXAMINATION

SATURDAY Date: 07/03/2015 Time: 02:30 to 05:30 PM

HRM 201 : Human Resource Management Total Marks: 100

પ્ર-૧ માનવ સાધન સંચાલનનો ખ્યાલ આપો અને તેના કાર્યક્ષેત્ર અને માળખાકીય ડીઝાઇન સમજાવો. (૨૦)

અથવા

પ્ર-૧ (અ) કાર્ય વિશ્લેષણ નો ખ્યાલ આપો અને તેની આવશ્યકતા સમજાવો. (૧૦)

(બ) માનવ સાધન આયોજન એટલે શું? તેની પ્રક્રિયા સમજાવો. (૧૦)

પ્ર-૨ ભરતી અને પસંદગી નો ખ્યાલ આપો અને પસંદગીની પ્રક્રિયા સવિસ્તાર સમજાવો. (૨૦)

અથવા

પ્ર-૨ સમજાવો:- (૨૦)

(અ) વિવિધ ક્ષેત્રોમાં માનવ સાધન વિકાસનો અનુભવ

(બ) તાલીમ ના પ્રકારો.

પ્ર-૩ સ્પષ્ટતા કરો :- (૨૦)

(અ) બઢતીની નીતિ

(બ) બદલીના ઉદ્દેશો

અથવા

પ્ર-૩ (અ) કર્મચારી મૂલ્યાંકન માટે રેન્કિંગ અને બાર્સ (BARS) પદ્ધતિઓ સમજાવો. (૧૨)

(બ) કર્મચારી મૂલ્યાંકનની સમસ્યાઓ લખો. (૮)

પ્ર-૪ (૨૦)

(અ) કાર્યમૂલ્યાંકનના ઉદ્દેશો અને નીતિ વિશે સવિસ્તારથી લખો .

(બ) કાર્યમૂલ્યાંકનના લાભો સમજાવી "પેકેજડ પોઈન્ટ પદ્ધતિ વિશે લખો.

અથવા

પ્ર-૪ મજૂરસંઘ એટલે શું ? તેની લાક્ષણિકતાઓ અને કાર્યો વિશે લખો. (૨૦)

પ્ર-૫ ટૂંકનોંધ લખો:- (ગમે તે બે ) (૨૦)

(અ) સામુહિક સોદાગીરીની પ્રક્રિયા

(બ) ઔદ્યોગીક વિવાદો

(ક) ભારતમાં મજૂરસંઘ ચળવળનો વિકાસ

(ડ) ભારતમાં ઔદ્યોગીક સંબંધો

(ઈ) તાલીમી કાર્યક્રમને અસર કરતા પરિબલો.

-X-