

SARDAR PATEL UNIVERSITY
SY BCom (External) Examination
Wednesday, 12 March 2014; 2.30 - 5.30 pm
HRM-201 - Human Resource Management

Total Marks: 100

નોંધ:- ૧) જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે .

૨) તમારા જવાબોને સમય અને ગુણ ના સંદર્ભે ન્યાય આપો.

- | | | |
|---------|---|----------|
| પ્ર - ૧ | માનવ સાધન સંચાલનનો ખ્યાલ આપી, તેનું સ્વરૂપ અને કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. તેના વલણો અને ભાવી પડકારો વિશે લખો.
અથવા | ૨૦ |
| પ્ર - ૧ | (અ) માનવ સાધન વિભાગની માળખાકીય ડિઝાઇન સમજાવો.
(બ) માનવ સાધન સંચાલનના કાર્યો સવિસ્તાર સમજાવો. | ૮
૧૨ |
| પ્ર - ૨ | નીચેના માંથી કોઈપણ બે સમજાવો:-
(૧) માનવ સાધન આયોજન પ્રક્રિયા.
(૨) કાર્ય વિશ્લેષણ
(૩) કાર્ય વર્ણન v/s કાર્ય વિશિષ્ટી
(૪) માનવ સાધન અન્વેષણ અને ઇન્વેન્ટરી. | ૨૦ |
| પ્ર - ૩ | (અ) માનવ સાધન પ્રાપ્તિ એટલે શું ? એ શા માટે જરૂરી છે ?
(બ) ઉદાહરણ સહીત, ભરતી અને પસંદગી ના વિવિધ તબક્કાની પ્રક્રિયા સમજાવો.
અથવા | ૮
૧૨ |
| પ્ર - ૩ | (અ) માનવ સાધન વિકાસ એટલે શું ? માનવ સાધન વિકાસ ના જુદા જુદા કાર્યો સમજાવો.
(બ) તાલીમની આવશ્યકતા અને મહત્વ સમજાવો. તાલીમી કાર્યક્રમને અસર કરતા પરિબલો આપો. | ૧૦
૧૦ |
| પ્ર - ૪ | ટૂંકનોંધ લખો:- (કોઈપણ બે)
(૧) તાલીમની પદ્ધતિઓ(અધિકારી વિકાસ સહીત)
(૨) બઢતી ની નીતિ.
(૩) કર્મચારી મુલ્યાંકનની સમસ્યાઓ.
(૪) કાર્ય મુલ્યાંકન. | ૨૦ |
| પ્ર - ૫ | (અ) કર્મચારી મુલ્યાંકનની બે પદ્ધતિઓ સમજાવો.
(બ) મજૂર સંઘ ના ભારત ખાતેના કાર્યો સમજાવો.
અથવા | ૧૦
૧૦ |
| પ્ર - ૫ | (અ) સામુહિક સોદાગિરી એટલે શું ? તેનું મહત્વ અને પ્રક્રિયા સમજાવો.
(બ) ઔદ્યોગિક સંબંધો ની વ્યાખ્યા આપો, અને ઔદ્યોગિક વિવાદો ના કારણો આપો. | ૧૦
૧૦ |

SARDAR PATEL UNIVERSITY
SY BCom (External) Examination
Wednesday, 12 March 2014; 2.30 - 5.30 pm
HRM 201 - Human Resource Management

Total Marks: 100

Notes:

- i. Figures to the right indicate marks.
 ii. Justify your answers with time & marks.
- Q.1.** Clarify the concept, nature and scope of HRM. Explain recent trends & future challenges of HRM. (20)
- OR**
- Q.1.** (a) Give the structural design of human resource department. (08)
 (b) Examine the various functions of HRM in detail. (12)
- Q.2.** Explain any two: (20)
- 1 HR Planning Process
 - 2 Job Analysis
 - 3 Job Description v/s Job Specifications
 - 4 HR Audit & HR Inventory
- Q.3** (a) What is recruitment? Why it is essential? (08)
 (b) Explain with illustrations, the stages of recruitment & selection process (12)
- OR**
- Q.3.** (a) What is HRD? Explain various HRD functions (10)
 (b) Give, the needs & importance of training. What factors influence training programme? (10)
- Q.4.** Write notes on (any two) (20)
- 1 Training Methods with EDP
 2. Promotion Policy
 3. Problems of PA
 4. Job Evaluation
- Q.5.** (a) Explain , any two methods of PA (10)
 (b) Explain , functions of trade unions in India (10)
- OR**
- Q.5.** (a) What is Collective Bargaining? Give, its importance & Process (10)
 (b) Define, Industrial Relations, with explaining causes of Industrial Disputes (10)

*****BEST OF LUCK*****