

82

[10/A-5/E+G] Seat No. _____

No. of printed pages : 02

SARDAR PATEL UNIVERSITY
B.Com. (II Semester) EXAMINATION

Tuesday, 02nd April 2019

10.00 a.m. to 12.00 noon

UB02CCOM01 : Principles of Human Resource Management

Maximum Marks : 60

Note: Figures to the right indicate marks.

Q.1 What is Human Ressource Planning ? Explain its Process. [15]

OR

Q.1 What is Human Resource Management ? Explain its objectives. [15]

Q.2 What is Recruitment ? Explain its sources. [15]

OR

Q.2 What is Training ? Explain its importance. [15]

Q.3 What is Performance Appraisal ? Explain its importance. [15]

OR

Q.3 What is Compensation ? Explain the various factors affecting Compensation. [15]

Q.4 Write short notes **(Any Two)** [15]

- (1) Importance of Industrial Relations.
- (2) Problems of Trade Union.
- (3) Causes of Industrial Dispute.
- (4) Process of Collective Bargaining.

(P.T.O.)

ગુજરાતી તરજૂમો

કુલ ગુણ : ૬૦

નોંધ : જમણી બાજુના આંક પ્રશ્નના ગુણ દર્શાવે છે.

- પ્ર.૧ માનવસાધન આયોજન એટલે શું ? એની પ્રક્રિયા સમજાવો. (૧૫)
અથવા
પ્ર.૧ માનવસાધન સંચાલન એટલે શું ? એનાં ધ્યેયો સમજાવો. (૧૫)
- પ્ર.૨ ભરતી એટલે શું ? એનાં પ્રાપ્તિસ્થાનો સમજાવો. (૧૫)
અથવા
પ્ર.૨ તાલિમ એટલે શું ? એનું મહત્વ સમજાવો. (૧૫)
- પ્ર.૩ કામગીરી મૂલ્યાંકન એટલે શું ? એનું મહત્વ સમજાવો. (૧૫)
અથવા
પ્ર.૩ વળતર એટલે શું ? વળતરને અસર કરતા વિવિધ પરિબલો સમજાવો. (૧૫)
- પ્ર.૪ ટૂંકનોંધ લખો. (ગમે તે બે) (૧૫)
(૧) ઔદ્યોગિક સંબંધોનું મહત્વ
(૨) મજૂર સંઘોની સમસ્યાઓ
(૩) ઔદ્યોગિક વિવાદનાં કારણો
(૪) સામૂહિક સોદાગીરીની પ્રક્રિયા
