



[01]

No. of printed page: 01

**SARDAR PATEL UNIVERSITY**  
**BCom CBCS (II Semester) Examination - 2014**  
**Saturday, 1<sup>st</sup> March**  
**10.30 am - 12.30 pm**

**UM02CCOM01 - Principles of Human Resource Management**

**કુલ ગુણ : ૬૦**

પ્ર.૧

(અ) માનવ સંસાધન સંચાલનનો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરી તેના હેતુઓની ચર્ચા કરો. (૦૭)

(બ) ટૂંકનોંધ લખો : (૦૮)

૧. કાર્યનું વર્ણન (Job Description)

૨. કાર્યનું નિશ્ચિત નિર્દેશન (Job Specification)

**અથવા**

પ્ર.૧

(અ) માનવ સંસાધન સંચાલનના કાર્યોને સવિસ્તાર સમજાવો. (૧૦)

(બ) માનવ સંસાધન નીતિ (HR Policy)ને વિગતવાર સમજાવો. (૦૫)

પ્ર.૨

(અ) “પસંદગી” (Selection) એટલે શું ? પસંદગીની પ્રક્રિયા વિગતવાર સમજાવો. (૦૮)

(બ) “કર્મચારી તાલીમ” એટલે શું ? તેના મહત્વોને સવિસ્તાર સમજાવો. (૦૭)

**અથવા**

પ્ર.૨

(અ) ટૂંકનોંધ લખો : “કામની જગ્યા પર આપવામાં આવતી તાલીમ”. (૦૭)

(બ) “ભરતી” એટલે શું ? ભરતીનાં વિવિધ સ્ત્રોતો સવિસ્તાર સમજાવો. (૦૮)

પ્ર.૩ વેતન (Compensation) માટેના વિવિધ હેતુઓ સમજાવો. વેતન પર અસર કરતા વિવિધ પરિબલોની ચર્ચા કરો. (૧૫)

**અથવા**

પ્ર.૩ ટૂંકનોંધ લખો : (૧૫)

(૧) હેતુઓ દ્વારા સંચાલન (MBO) (૨) ૩૬૦ ડિગ્રી કામગીરી મૂલ્યાંકનની રીત

પ્ર.૪

(અ) “સામુહિક સોદાગીરી” (Collective Bargaining) એટલે શું ? તેના પ્રકારોની વિગતવાર ચર્ચા કરો. (૦૮)

(બ) ઔદ્યોગિક વાદવિવાદ (Industrial Dispute) ના કારણો સવિસ્તાર સમજાવો. (૦૭)

**અથવા**

પ્ર.૪

(અ) “ઔદ્યોગિક સંબંધો” નો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો અને તેના મહત્વોને સવિસ્તાર સમજાવો. (૦૮)

(બ) કામદાર મંડળ (Trade Union)ની વિવિધ સમસ્યાઓને સવિસ્તાર સમજાવો. (૦૭)

