(1)

## SARDAR PATEL UNIVERSITY **B.COM (SEM II) CBCS EXAMINATION**

No. of printed pages: 01

Maximum Marks: 60

Staurday, 1 March 2014 10.30 am - 12.30 pm

## **UB02CCOM01:** Principles of Human Resource Management

	<u>Not</u>	2. Figures to the right indicate full marks of the questions.  Maximum Marks:	60
Q-1	A	Explain the term Human Resource Management. Explain its various Objectives in detail.	07
	В	Write a note on:	08
		1. Job Description 2. Job Specification	
		OR	
Q-1	A	Explain various functions of HRM.	10
	В	Explain in detail HR Policy.	05
Q-2	A	Explain the term "Selection". Explain Selection Process in detail	08
	В	Explain the term "Employee Training". Explain its Importance in detail.  OR	07
Q-2	Α	Write short note on: On the job training.	07
	В	Explain the term "Recruitment". Explain various Sources of Recruitment in detail.	80
Q-3		Explain various objectives of Compensation Program. Also explain various factors affecting it in detail.	15
		OR	
Q-3		Write Shot notes on:	<b>15</b>
		1. MBO 2. 360 Degree Appraisal	
Q-4	Α	Explain the term 'Collective Bargaining.' Explain its various Types in detail.	08
	В	Explain various Causes of Industrial Dispute.	07
		OR	
Q-4	A	Explain the concept of 'Industrial Relation.' Explain its various importances in detail.	80
,	В	Explain various problems of Trade Unions in detail.  @@@@@@@@@@@@@@@	07

No. of printed page: 01

# SARDAR PATEL UNIVERSITY

# BCom CBCS (II Semester) Examination - 2014 Saturday, 1<sup>st</sup> March 10.30 am - 12.30 pm UM02CCOM01 - Principles of Human Resource Management

हुस गुरा : ५०

પ્ર.૧ (અ) માનવ સંસાધન સંચાલનનો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરી તેના હેતુઓની ચર્ચા કરો. (બ) ટૂંકનોંધ લખો : ૧. કાર્ચનું વર્ણન (Job Description) ૨. કાર્ચનું નિશ્ચિત નિર્દેશન (Job Specification) અથવા	(ov) (oz)
પ્ર.૧ (અ) માનવ સંસાધન સંચાલનના કાર્ચોને સવિસ્તાર સમજાવો. (બ) માનવ સંસાધન નીતિ (HR Policy)ને વિગતવાર સમજાવો.	(૧૦) (૦૫)
પ્ર.ર (અ) "પસંદગી" (Selection) એટલે શું ? પસંદગીની પ્રક્રિયા વિગતવાર સમજાવો. (બ) "કર્મચારી તાલીમ" એટલે શું ? તેના મહત્વોને સવિસ્તાર સમજાવો. અથવા	(oz) (ov)
પ્ર.ર (અ) ટૂંકનોંધ લખો : ''કામની જગ્થા પર આપવામાં આવતી તાલીમ''. (બ) ''ભરતી'' એટલે શું ? ભરતીનાં વિવિધ સ્ત્રોતો સવિસ્તાર સમજાવો.	(0७) (0८)
પ્ર.૩ વેતન (Compensation) માટેના વિવિધ દેતુઓ સમજાવો. વેતન પર અસર કરતા વિવિધ પરિબળોની ચર્ચા કરો.	(૧૫)
<b>અથવા</b> પ્ર.૩ ટૂંકનોંધ લખો : (૧) હેતુઓ દ્વારા સંચાલન (MBO) (૨) ૩૬૦ કિગ્રી કામગીરી મૂલ્યાંકનની રીત	(૧૫)
પ્ર.૪ (અ) "સામુહિક સોદાગીરી" (Collective Bargaining) એટલે શું ? તેના પ્રકારોની વિગતવાર ચર્ચા કરો.	(0८)
યયા કરા. (બ) ઔદ્યોગિક વાદવિવાદ (Industrial Dispute) ના કારણો સવિસ્તાર સમજાવો. <b>અથવા</b>	(0७)
પ્ર.૪ (અ) ''ઔદ્યોગિક સંબંદ્યો''નો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો અને તેના મહત્વોને સવિસ્તાર સમજાવો. (બ) કામદાર મંડળ (Trade Union)ની વિવિધ સમસ્યાઓને સવિસ્તાર સમજાવો.	(o८) (o७)

00000