SARDAR PATEL UNIVERSITY BCom II Semester Examination Thursday, 28th March 2013 11 am – 1 pm UB02CCOM02/10 – Principles of Human Resource Management

Note	Total Ma: Figures to the right indicate marks.	rks: 60
Q.1	Explain in brief the Meaning and Scope of Human Resource Function in an organization.	[15]
Q.1	OR What is Human Resource Planning? Explain its process with example.	[15]
Q.2	What is Training? Explain the different methods of training, which are generally used in industries at present.	[15]
Q.2	OR You are starting a new manufacturing company. What phases would you go through to select employees? Explain with diagram.	[15]
Q.3	Define Performance Appraisal. Explain any two methods of Performance Appraisal. OR	[15]
Q.3	What is Compensation? Explain its objectives and factors affecting compensation.	[15]
Q.4 (1) (2) (3) (4)	Write note. (Any two) Importance of Industrial Relations Problems of Trade Union Causes of Industrial Dispute Sources of Recruitment	[15]

SARDAR PATEL UNIVERSITY BCom II Semester Examination Thursday, 28th March 2013 11 am – 1 pm UB02CCOM02/10 – Principles of Human Resource Management

ച്യ - ബരി വയപ വുടേവുവ ബേറ്റ ർ		કુલ ગુણ : ૬૦	
નોંધ : જમણી બાજુના આંકડા ગુણ દર્શાવે છે.			
у.٩	વ્યવસ્થાતંત્રમાં માનવસાધન કાર્ચનો અર્થ આપી તેનું કાર્ચક્ષેત્ર ટૂંકમાં સમજાવો. અથવા	(૧૫)	
у.٩	માનવ સાધન આચોજન એટલે શું	(૧૫)	
	માનવ સાધન આચોજનની પ્રક્રિયા ઉદાહરણ સાથે સમજાવો.		
у.г	તાલીમ એટલે શું ?	(ๆน)	
	હાલમાં ઉદ્યોગમાં સામાન્ય રીતે પ્રચલિત તાલીમની જુદી જુદી પદ્ધતિઓ સમજાવો અથવા	• •	
y.5	તમે એક નવી મેન્યુફેક્યરીંગ કંપની શરૂ કરી રહ્યા છો. કર્મચારીઓની પસંદગી કર	લા (૧૫)	
	તમે કયા તબક્કામાંથી પસાર થશો ? આકૃતિ દોરીને સમજાવો.		
у.з	કામગીરી મૂલ્યાંકનની વ્યાખ્યા આપો. કામગીરી મૂલ્યાંકનની કોઇ પણ બે પદ્ધતિઓ સમજાવો.	(૧૫)	
		()	
у.з	વળતર એટલે શું ?	(૧૫)	
	વળતરના ધ્યેયો સમજાવો અને તેને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો.		
у.४ १.	ટૂંકનોંધ લખો. (ગમે તે બે) ઓધોગિક સંબંધોનું મહત્ત્વ	(૧૫)	
	મજૂર સંગઠનની સમસ્યાઓ		
3.	એોદ્યોગિક ઝઘડાનાં કારણો		
٧.	ઈરતીના પ્રાપ્તિસ્થાનો		

 $\odot\odot\odot$