

SARDAR PATEL UNIVERSITY
B Com (II Semester) Examination
2013
Monday, 29th April
3 - 5 pm
UB02CCOM01 - Principles of Human Resource Management

કુલ ગુણા : ૬૦

- નોંધ:** ૧. દરેક પ્રશ્નમાં આંતરિક વિકલ્પ છે.
 ૨. જમણી બાજુના અંક પૂર્ણ ગુણા દર્શાવે છે.

પ્ર.૧

- અ) માનવ સંસાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા આપો. માનવ સંસાધન સંચાલનના કાર્યોને સવિસ્તાર સમજાવો. (૧૦)
 બ) માનવ સંસાધન સંચાલનના ઉદ્દેશો વિશે ટૂંકનોંધ લખો. (૦૫)

અથવા

પ્ર.૧

- અ) માનવ સંસાધન આયોજનની વ્યાખ્યા આપો. આધુનિક વ્યવસ્થાતંત્રમાં માનવ સંસાધન (૦૮) આયોજનની પ્રક્રિયા સમજાવો.
 બ) નોંધ લખો.
 ૧) માનવ સંસાધન નીતિ (૦૪)
 ૨) કાર્યનું વર્ણન vs. કાર્યનું નિશ્ચિત નિર્દેશન (૦૩)

પ્ર.૨

- અ) ભરતીની વ્યાખ્યા આપો. ભરતીના વિવિધ સ્ત્રોતો લાભ અને ગેરલાભ સાથે સમજાવો. (૦૮)
 બ) કામની જગ્યા પર આપવામાં આવતી તાલીમની પદ્ધતિઓ વિશે નોંધ લખો. (૦૭)

અથવા

પ્ર.૨

- અ) પસંદગીની વ્યાખ્યા આપો. વ્યવસ્થાતંત્રમાં પસંદગીની પ્રક્રિયા સમજાવો. (૦૮)
 બ) કામની જગ્યા સિવાય બીજે રીતે આપવામાં આવતી તાલીમ (off-the-Job Training)ની (૦૭) પદ્ધતિઓ વિશે નોંધ લખો.

પ્ર.૩

- અ) કામગીરી મૂલવણીની વ્યાખ્યા આપો. કામગીરી મૂલવણીની અગત્યતા સમજાવો. (૦૭)
બ) નોંધ લખો.
૧) મજૂરી વળતરના પ્રકારો (૦૫)
૨) વેતનના હેતુઓ (૦૩)

અથવા

પ્ર.૩

- અ) વેતનની વ્યાખ્યા આપો. વેતન વ્યવસ્થાતંત્રને અસર કરતા પરિબળો વર્ણવો. (૧૦)
બ) ૩૬૦ ડિગ્રી કામગીરી મૂલ્યાંકનની રીત વિશે નોંધ લખો. (૦૫)

પ્ર.૪

- અ) કામદાર મંડળની વ્યાખ્યા આપો. કામદાર મંડળને નક્તી મુશ્કેલીઓ સમજાવો. (૦૯)
બ) ઓધોગિક સંબંધના પક્ષો (Parties) પર નોંધ લખો. (૦૬)

અથવા

પ્ર.૪

- અ) ઓધોગિક વિભવાદની વ્યાખ્યા આપો. વ્યવસ્થાતંત્રમાં ઓધોગિક વિભવાદ થવાના કારણો વર્ણવો. (૦૯)
બ) સામૂહિક સોદાગરીના પ્રકારો (વ્યૂહ રચનાઓ) વિશે નોંધ લખો. (૦૬)

