[23] No. of printed page: 1

SARDAR PATEL UNIVERSITY
BCom. (I-Sem.) (NC) EXAMINATION
Saturday, 29th December, 2012
2.30 - 4.30 pm
UB01ECOM10 : Business Management-II

કુલ ગુણ : ૬૦

નોંધ : જમણી બાજુના આંકડા દરેક પ્રશ્નના ગુણ દર્શાવે છે.

પ્ર.૧(અ) કર્મચારીઓનું સાચુ મૂલ્યાંકન કરવામાં કામગીરી મૂલ્યાંકનની પદ્ધતિઓ નિષ્ફળ ગઇ છે. શા માટે ? કારણો આપો. (૦૮)

(બ) કામગીરી મૂલ્યાંકનનાં હેતુઓ વિશે નોંધ લખો. (૦૭)

અથવા

પ્ર.૧(અ) જોડકા સરખામણીની પદ્ધતિએ સાદી ક્રમાંક પદ્ધતિની કેટલીક ખામીઓ કેવી રીતે દૂર કરે છે. સમજાવો. (૦૮)

(બ) કામગીરી મૂલ્યાંકનનાં પદ્ધતિસરનાં કાર્યક્રમોમાં જોવા મળતી સામાન્ય ભૂલો જણાવો. (૦૭)

પ્ર.૨ વેતન અને પગાર વચ્ચેનો તફાવત આપો. વેતન અને પગારને અસર કરતા મુખ્ય પરીબળો સમજાવો. (૧૫)

પ્ર.૨(અ) કર્મચારીઓને મહેનતાણા માટે સમય વેતન પ્રથા અને કાર્યવેતન પ્રથાની સરખામણી અને તફાવત આપો. (૦૮)

(બ) નીચેના પદો સમજાવો. (૦૭)

૧. લઘુત્તમ વેતન
૨. વાજબી વેતન
૩. જીવન યોગ્ય વેતન

પ્ર.૩(અ) કોઇપણ બે વેતન પ્રોત્સાહન યોજનાનાં હેતુઓ સમજાવો. (૦૮)

(બ) નફાભાગ પર નોંધ લખો. (૦૭)

અથવા

પ્ર.૩(અ) કોઇપણ બે વેતન પ્રોત્સાહન યોજના સમજાવો. (૦૮)

(બ) ફ્રીન્જ બેનીફીટનો ખ્યાલ સમજાવો. (૦૭)

પ્ર.૪(અ) શિસ્તનાં સિદ્ધાંતો વર્ણવો. (૦૮

(બ) શિસ્તનાં પ્રકારો વિશે નોંધ લખો. (૦૭)

અથવા

પ્ર.૪(અ) શિસ્તનાં સિદ્ધાંતો વર્ણવો. (૦૮)

(બ) શિસ્તનાં પ્રકારો વિશે નોંધ લખો. (૦૭)

અથવા

પ્ર.૪(અ) વ્યવસ્થાતંત્રમાં અશિસ્તનાં મુખ્ય કારણો સમજાવો. (૦૮)

(બ) કચવાટ નિવારણ માટેની પદ્ધતિ સમજાવો. (૦૭)

#####