

SARDAR PATEL UNIVERSITY
B.Com. (CBCS) I Semester Examination
9th April 2016, Saturday
2.30 pm - 4.30 pm
UB01ECOM09 : BUSINESS MANAGEMENT-I

Total Marks: 60

Note: 1. All the questions have internal options.
2. Figures to the right indicate full marks.

Q-1 Give the meaning of Human Resource Management. Discuss fully the various functions of Human Resource Management. [15]

OR

Q-1 Define the term Human Resource Management. Describe the status and varied roles of Human Resource Manager by giving suitable illustrations. [15]

Q-2 Explain the concept of 'Job Analysis'. Give the difference between Job Description and Job Specification. Also, elaborate the process followed in Job Analysis. [15]

OR

Q-2 Clarify the concept of Human Resource Planning. Discuss at length the need and process of Human Resource Planning. [15]

Q-3 (A) Explain the term 'Recruitment'. Explain in detail the various factors that affect the Recruitment decision in an organisation. [08]

(B) Discuss fully the Recruitment Process. [07]

OR

Q-3 (A) Explain the term 'Transfer', 'Promotion', 'Demotion' and 'Separation' by providing suitable examples. [08]

(B) Bring out the difference between 'Recruitment' and 'Selection'. Explain at length the process of Selection that is followed in most of the Indian organisations [07]

Q-4 What do you understand by 'Training'? Describe the objectives and need of Employee Training in modern industry. [15]

OR

Q-4 Give the meaning of the 'Training'. State the difference between Training and Development. Discuss the various techniques adopted to train the employees. [15]

SARDAR PATEL UNIVERSITY
B.Com. (CBCS) I Semester Examination
9th April 2016, Saturday
2.30 pm - 4.30 pm
UB01ECOM09 : Business Management - I

Total Marks: 60

નોંધ : ૧. દરેક પ્રશ્નના માટે આંતરિક વિકલ્પ છે
 ૨. જમણીબાજુનાં આંકડા કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

- પ્ર.૧ માનવસાધન સંચાલનનો અર્થ આપો. માનવસાધન સંચાલનનાં વિવિધ કાર્યો વિગતે ચર્ચો. (૧૫)
 અથવા
- પ્ર.૧ માનવસાધન સંચાલને વ્યાખ્યાનિત કરો. યોગ્ય ઉદાહરણની મદદથી માનવસાધન મેનેજરનો દરજ્જો અને ભૂમિકાનું વર્ણન કરો. (૧૫)
- પ્ર.૨ 'કાર્ય વિશ્લેષણનાં ખ્યાલ વર્ણવો. કાર્ય વર્ણન અને કાર્ય જરૂરીયાત વચ્ચેનો તફાવત આપો. કાર્ય વિશ્લેષણની પ્રક્રિયા પણ વિગતે ચર્ચો. (૧૫)
 અથવા
- પ્ર.૨ માનવસાધન આયોજનનો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો. માનવસાધન આયોજનની જરૂરીયાત અને પ્રક્રિયા લંબાણપૂર્વક ચર્ચો. (૧૫)
- પ્ર.૩
 (અ) 'ભરતી'ને સમજાવો. વ્યવસ્થાતંત્રમાં ભરતીને અસર કરતાં પરિબલો સમજાવો. (૦૮)
 (બ) ભરતીની પ્રક્રિયા જણાવો. (૦૭)
 અથવા
- પ્ર.૩
 (અ) યોગ્ય ઉદાહરણની મદદથી 'બદલી', 'બઢતી' અને 'અપકર્ષ' પદ સમજાવો. (૦૮)
 (બ) ભરતી અને પસંદગી વચ્ચે તફાવત આપો. ભારતીય કંપનીઓ દ્વારા પાલન કરવામાં આવતી પસંદગીની પ્રક્રિયા વિગતે જણાવો. (૦૭)
- પ્ર.૪ 'તાલિમ' અંગે તમે શું સમજો છો ? (૧૫)
 આધુનિક ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં કર્મચારીઓની તાલિમનાં હેતુઓ અને જરૂરીયાતો વર્ણવો.
 અથવા
- પ્ર.૪ તાલિમનો અર્થ આપો. તાલિમ અને વિકાસ વચ્ચેનો ભેદ જણાવો. કર્મચારીઓને તાલિમ આપવાની વિવિધ પદ્ધતિઓ ચર્ચો. (૧૫)
