

Seat No. _____

No. of printed page = 01

[174]
E+G

Sardar Patel University

B.A. (Semester – 05th) Examination

Date : 26-10-2018 Friday

Time : 02:00 To 05:00 Pm

Subject : Psychology Paper - 14

Subject Code : UAO5CPSY14

Subject Title: Industrial Psychology Orgonomics-1

Total Marks: 70

Instruction: Figure to the right side indicates full marks of question

1. Describe definition aims and field of industrial psychology. 18
(ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનની વ્યાખ્યા, ધ્યેયો અને અભ્યાસક્ષેત્ર વર્ણવો.)

OR (અથવા)

1. What is job evaluation? Explain method of job evaluation with examples.
(કાર્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું? કાર્ય મૂલ્યાંકનની પદ્ધતિઓ સદ્રષ્ટાંત સમજાવો.)

2. Describe uses of test in industry. (ઉદ્યોગમાં કસોટીના ઉપયોગ વર્ણવો.) 17

OR (અથવા)

2. Discuss advantages and limitation of application blank and recommendation letter. (અરજીપત્રક અને ભલામણપત્રકના લાભો અને મર્યાદાઓની ચર્ચા કરો.)

3. Explain job description and describe its uses. 17
(કાર્યવર્ણનની સમજૂતિ આપી, તેના ઉપયોગો વર્ણવો.)

OR (અથવા)

3. Describe different types of test for employee with examples.
(કર્મચારી કસોટીના પ્રકારો ઉદાહરણસહીત વર્ણવો.)

4. Write short notes. (Any two) ટૂંકનોંધ લખો (કોઈપણ બે) 18

1. Individual differences
(વ્યક્તિગત ભિન્નતા)
2. Definition and types of interview
(મૂલાકાતની વ્યાખ્યા અને પ્રકારો)
3. Job analysis through job psychograph and test
(કાર્ય મનોરેખાંકન અને કસોટી દ્વારા કાર્ય વિશ્લેષણ)
4. Definition and nature of psychological test.
(મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીની વ્યાખ્યા તથા સ્વરૂપ)

X
①