

[194]
E+G

Roll No. _____

No. of Printed Pages : 2

SARDAR PATEL UNIVERSITY

T.Y.B.A. (FIFTH SEMESTER) EXAMINATION 2019

Subject code: UA05CPSY14

Subject title: Industrial psychology & Ergonomics-1

Saturday, 16th November, 2019

Time: 2.00 to 5.00 p.m.

Total Marks: 70

Instruction: Figures to right side indicate full marks of each question.

Q.1. Define Psychological Testing and Discuss types of Employee's Test. 18

OR

Q.1. Discuss in detail about Interview method in employee selection Process.

Q.2. Give definition of Industrial Psychology and Describe field of Industrial Psychology. 17

OR

Q.2. Describe various methods of Job analysis.

Q.3. Explain uses of Psychological tests in Industry. 17

OR

Q.3. Discuss various methods of job evaluation.

Q.4 Write Short Notes (any Two) 18

1. Applications of Job Description
2. Reference letter in Employee Selection
3. Individual Differences
4. Nature of Industrial Psychology

①

(P.T.O.)

[194]
E+K

Seat No.: _____

No. of Printed Pages : 2

SARDAR PATEL UNIVERSITY
T.Y.B.A. (FIFTH SEMESTER) EXAMINATION 2019

Subject code: UA05CPSY14

Subject title: Industrial psychology & Orgonomics-1

Saturday, 16th November, 2019

Time: 2.00 to 5.00 p.m.

Total Marks: 70

નોંધ: જમણી બાજુના આંકડા પ્રશ્નના ગુણ દર્શાવે છે.

પ્ર.૧ મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીની વ્યાખ્યા આપી, કર્મચારી કસોટીના પ્રકારો ચર્ચો.

18

અથવા

પ્ર.૧ કર્મચારી પસંદગી પ્રક્રિયામાં મુલાકાત પદ્ધતિ વિગતે ચર્ચો.

પ્ર.૨ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનની વ્યાખ્યા આપી, ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું કાર્યક્ષેત્ર વર્ણવો.

17

અથવા

પ્ર.૨ કાર્યવિશ્લેષણની વિવિધ પદ્ધતિઓ ચર્ચો.

પ્ર.૩ ઉદ્યોગક્ષેત્રે મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીના ઉપયોગો સમજાવો.

17

અથવા

પ્ર.૩ કાર્યમૂલ્યાંકનની વિવિધ પદ્ધતિઓ ચર્ચો.

પ્ર. ૪ ટૂંકનોંધ લખો (ગમે તે બે)

18

૧. કાર્યવર્ણન ના ઉપયોગો

૨. કર્મચારી પસંદગીમાં ભલામણ પત્ર

૩. વ્યક્તિગત ભિન્નતા

૪. ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ

—X—
(2)